

Beleidsplan 2015-2019

STICHTING JONAH
Bettekamp 99
6712 EJ Ede

RSIN
815134526

Bestuur

De heer L.R. van Drongelen - voorzitter
De heer J.A. Knoll – secretaris
De heer M. Sol – Penningmeester

Doelstelling

De stichting heeft ten doel het doorgeven van het Evangelie zoals beschreven in de Bijbel en daarmee de mensen bekend maken met de liefde van God. De stichting tracht dit doel onder meer te bereiken door middel van de Evangelische Gemeente Jonah te Ede, welke gemeente daartoe onder meer diverse bijeenkomsten, trainingen, workshops en andere daarvoor benodigde activiteiten organiseert.

Voorts tracht de stichting haar doel onder meer te bereiken door al datgene te doen of te laten verrichten wat naar het oordeel van haar bestuur noodzakelijk, nuttig en/of gewenst is.

Missie

Als Stichting en als Evangelische Gemeente is onze missie om te bouwen aan elkaar, zodat wij steeds meer gaan lijken op Christus en zodat wij, in Zijn kracht en liefde, een helder stralend licht zullen zijn in de samenleving.

Visie en beleid

‘Een veilig thuis maakt je sterk om uit te gaan!’

Een veilig thuis

Als Evangelische Gemeente Jonah zien we het als onze roeping om ten eerste een veilig thuis zijn. We willen een gemeente zijn waar mensen welkom zijn, waar er naar elkaar omgekeken wordt, waar er relatie en betrokkenheid is. We willen een gemeente zijn waar mensen tot herstel kunnen komen als ze beschadigd zijn geraakt in het leven. Wij vinden het enorm belangrijk om het Bijbelse kernwoord “genade” vorm te geven in onze gemeente.

De metafoor die we graag daarvoor gebruiken is: De gemeente als gezin.

Het doel dat wij daarbij voor ogen hebben is dat de gemeente een veilige plaats is waar ruimte is voor worstelingen en waar mensen tot rust en herstel kunnen komen. We willen bereiken dat iedereen in de gemeente zich geliefd en geaccepteerd weet en voelt door God en door de mede deelnemers. We geloven daarbij dat Gods liefde en genade de beste voedingsbodem is voor de mens om tot herstel en tot bloei te komen.

Sterk worden

Wij vinden het belangrijk dat mensen “sterk worden”. Sterk worden in hun identiteit in Christus, sterk worden in de relatie met God, sterk worden binnen de onderlinge relaties. Toerusting, training en onderwijs op het gebied van: Gebed, Bijbelkennis, relationele en instrumentele vaardigheden (hieronder vallen ook de gaven van de Geest), leiderschap en teamwork hebben dan ook een belangrijke plaats in de gemeente. Op deze manier beogen we dat deelnemers een voorbeeld worden op het gebied van: Woord, wandel, liefde, leven met de Heilige Geest, geloof en zuiverheid (zie 1 Tim.4:12).

Het doel dat wij voor ogen hebben is dat de gemeente een plaats is waar mensen, vanuit het fundament van de doop in water en de doop in de Heilige Geest, hun identiteit als geliefd kind van God en hun positie en autoriteit als koninklijk priester in Gods Koninkrijk ontdekken (1 Petrus 2:9-10).

We willen bereiken dat de gemeente een plaats is waar mensen tot volwassenheid in Christus komen. Voor ons houdt dat in dat zij de gaven die de Heilige Geest aan hun heeft gegeven kennen en toepassen, dat zij mondig zijn vanuit een degelijke kennis van Gods Woord, dat zij bijdragen aan de bouw van de gemeente, dat zij groeien naar het karakter van Christus en dat daarmee de vrucht van de Geest zichtbaar in hun leven is.

Klaar om uit te gaan

Tenslotte zien we het als onze verantwoordelijkheid om uit te reiken naar anderen, om hen het goede nieuws van Gods plan om de mens en de wereld te verlossen bekend te maken. We vinden het belangrijk dat deelnemers van de gemeente ontdekken dat we niet voor onszelf leven maar voor Gods ideaal: Zijn Koninkrijk en Zijn gerechtigheid!

We vinden het belangrijk dat zij beseffen dat zij als individu bedoeld zijn om tot zegen te zijn voor anderen. Wij vinden het ook belangrijk dat deelnemers van de gemeente ontdekken dat ze daarbij groepsgewijs meer bereiken dan individueel.

God vond de gemeente (als gemeenschapsvorm) uit om Zijn plan in deze wereld te realiseren. De metafoer die de Bijbel gebruikt om de effectiviteit van samenwerking te illustreren is die van het lichaam (zie: 1 Corinthe 12:12-31).

Het doel dat wij voor ogen hebben is dat de gemeente een plaats is waar initiatieven los komen en krachtige bedieningen ontstaan. Initiatieven en bedieningen die een impact hebben in de gemeente en in de samenleving. We denken daarbij vooral aan teamgerichte bedieningen. Mensen die elkaar door middel van hun gaven en talenten versterken, om zo als team de door God ervaren specifieke visie of roeping ten uitvoer te brengen.

Activiteiten

De volgende activiteiten worden verzorgd door Evangelische Gemeente Jonah in opdracht van Stichting Jonah:

- a. Wekelijkse ontmoetingsbijeenkomst waar mensen geïnspireerd en toegerust worden. Voor elke leeftijdsgroep zijn er zondags activiteiten. We hebben elke zondag naast een programma voor de volwassenen een uitgebreid programma voor kinderen waarbij de agogische activiteiten beginnen vanaf 3 jaar. Vanaf die leeftijd is er een programma waarin creatieve activiteiten, sport en spelactiviteiten, geloofsoverdragende activiteiten verweven zijn.
- b. Groepsactiviteiten van rond de 15 groepen die wekelijks of om de week bij elkaar komen. Binnen deze groepen staat onderlinge betrokkenheid, wederzijdse ondersteuning en het bouwen aan een “community” centraal. Binnen deze groepen vindt ondersteuning plaats op diverse gebieden variërend van praktische maatschappelijke hulp tot geestelijk support. Deze groepen omvatten diverse leeftijdscategorieën beginnend bij tieners en jeugd tot en met de senioren.
- c. Gemeenteweekend waarin toerusting en relationele activiteiten centraal staan. Deze weekenden worden eens in de 2-3 jaar georganiseerd.
- d. Diverse cursussen en studies: Deze variëren per jaar. Men kan denken aan de Alpha Currus, de Marriage Course, de introductiecursus, thema-avonden etc.
- e. Pastorale, diakonale en sociaal maatschappelijk hulp voor mensen binnen en buiten de Evangelische Gemeente Jonah.
- f. Gebedsbijeenkomsten.
- g. Wekelijkse muzikaal oefenmoment. Hier worden religieuze liederen op eigentijdse manier vormgegeven. Tevens vindt hier talentontwikkeling plaats op muzikaal gebied.
- h. Ondersteuning van missionaire werkers (zendelingen) in het buitenland.

Beloningsbeleid

Een groot deel van de activiteiten van Stichting Jonah gebeurt binnen de Evangelische Gemeente Jonah op vrijwillige basis.

Alleen de predikant, het secretariaat en een lid van het pastoraal team hebben een aanstelling bij Stichting Jonah.

Arbeidsovereenkomsten zijn gebaseerd op de functieniveaus en de salarisschalen van het Bezoldigings Besluit Rijks Ambtenaren (BBRA)

Incidenteel wordt er een vrijwilligersvergoeding uitgekeerd. Bestuursleden ontvangen geen vergoedingen of vacatiegelden.